

№ 07-5/41
2026 y. "4" iyen

“TASDIQLANGAN”

“ANOR BANK” AJ

Kuzatuv kengashining

2026-yil "26" may dagi

18 sonli yig'ilish Bayoni

Kuzatuv Kengashi Raisi

Sh. Nosirov



**“ANOR BANK” AJDA ETIKA VA KORRUPSIYAGA QARSHI
KURASHISH BOSHQARUV TIZIMI BO‘YICHA
XABARDORLIKNI OSHIRISH VA O‘QITISH BO‘YICHA
YO‘RIQNOMA**

Toshkent — 2026

I-bob. Umumiy qoidalar

1. Ushbu Yo'riqnoma "ANOR BANK" AJda (keyingi o'rinlarda – Bank) etika va korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari bo'yicha o'qitilishini tashkil qilish bo'yicha tavsiya va qo'llanmalarni belgilab beradi.

2. Ushbu Yo'riqnoma korrupsiyaviy harakatlarning oldini olish va ularni sodir qilishga xizmat qiladigan sabablarni bartaraf etish, xodimlarning huquqiy ongini oshirish va ularni O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Bankning boshqa ichki hujjatlariga qat'iy rioya qilish ruhida tarbiyalashga qaratilgan.

3. Bank xodimlarini etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitish (keyingi o'rinlarda – o'qitish) dasturlari va materiallari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va ushbu Yo'riqnomaga muvofiq ishlab chiqiladi.

II-bob. O'qitishning asosiy tamoyillari

4. Bank xodimlarini o'qitish quyidagi tamoyillarga asoslanadi:

xolislik va ilmiylik – etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o'quv materiallarni tayyorlash uchun mas'ul shaxslar ularning O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablari, xalqaro standartlar hamda etika va korrupsiyaga qarshi kurashish nazariyasi va amaliyotiga doir ilmiy tadqiqotlar natijalariga muvofiqligini ta'minlaydi;

amaliy jihatdan qulaylik – Bank xodimlarini o'qitish shakllari, usullari va materiallari amaliy ahamiyatga ega bo'lishi, real vaziyatlarga asoslanishi, shuningdek xodimlar tomonidan olingan bilimlarni tushunish darajasi va ularni aniq amaliy vazifalarni hal etishda qo'llash imkoniyatini nazorat qilinishini o'z ichiga olishi lozim;

ketma-ketlilik va tizimlilik – etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o'quv materiallari, shuningdek Bank xodimlarini o'qitish tartibi izchil va tuzilmaviy-mantiqiy tizimni ifodalaydi. O'qitish umumiy tushunchalar va voqeliklardan juz'iyalariga, oddiydan murakkabga, boshlang'ichdan mukammalga va h.k o'tish asosida amalga oshiriladi;

hammaboplik – o'qitish Bank xodimlarining joriy bilimlari va ko'nikmalarini hisobga olish, Bankning barcha xodimlari uchun tushunarli bo'lgan o'quv materiallarini shakllantirish;

differentzialangan yondashuv – Bankda korrupsiyaga qarshi o'qitish aniq funksiyalar va tartib-taomillardagi korrupsiyaviy xavf-xatar natijalarini hisobga oladi. Korrupsiyaviy xavf-xatarlarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlarni egallab turgan xodimlar korrupsiyaga qarshi qo'shimcha ravishda maxsus o'qitiladi;

o'qitish usullari va shakllarini doimiy ravishda takomillashtirish – Bank o'quv materiallarini ishlab chiqish, o'qitish, shuningdek Bank xodimlari tomonidan bilimlar o'zlashtirilganini tekshirish vaqtida texnik va ilmiy taraqqiyotning innovatsion yutuqlaridan foydalanishga harakat qiladi.

III-bob. O'qitishning ustuvor vazifalari

5. O'qitish shakllari va usullarini aniqlashda, shuningdek etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o'quv materiallarini shakllantirishda Bank xodimlarini etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitish uchun mas'ul shaxslar quyidagi ustuvor vazifalarga tayanishi lozim:

– korrupsiya mohiyati, uning jamiyat hayotining turli sohalari, Bankning funktsiya va tartib-taomillarida paydo bo‘lish shakllari va o‘ziga xos jihatlari, sabablari, ijtimoiy jihatdan xavfli va zararli oqibatlarini to‘g‘risida umumiy tasavvurni shakllantirish;

– O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi, Bankning Korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati bilan belgilangan etika va korrupsiyaga qarshi xulq-atvorning ahloqiy qadriyatlarini va Bankning boshqa ichki hujjatlariga qat’iy va so‘zsiz rioya qilishga asoslangan xulq-atvor modelini shakllantirish;

– Bank xodimlarini amaldagi korrupsiyaga qarshi kurashish tamoyillari, talablari va tartib-taomillari bilan tanishtirish;

– korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kelib chiqishiga xizmat qiluvchi shart-sharoitlarni aniqlash va ularning oldini olish qobiliyatini shakllantirish, korrupsiyaviy xulq-atvor, Bankning etika va odob-ahloq qoidalari buzilishiga nisbatan toqatsizlikni namoyon etish.

– O‘qitish yakunida bilimlarni baholash test sinovlari orqali amalga oshiriladi.

IV-bob. O‘qitishni ishlab chiqish va o‘tkazishga mas’ul shaxslar

6. Bankning Komplayens-nazorat boshqarmasi hamda Personalni boshqarish departamenti Bank xodimlarini o‘qitish rejalarini tayyorlash, tegishli o‘quv materiallarini ishlab chiqish, o‘qitish, shuningdek Bankda bunday o‘qitishni monitoring va nazorat qilish uchun mas’uldir.

7. Komplayens-nazorat boshqarmasi Bank xodimlarini o‘qitish rejalarini tayyorlashda ishtirok etadi, korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o‘quv materiallarni ishlab chiqadi, o‘qitish o‘tkazilishini muvofiqlashtiradi.

8. Bankning Komplayens-nazorat boshqarmasi o‘qitish intizomi va unga doir axborotlar yig‘ilishini nazorat qiladi.

9. Komplayens-nazorat boshqarmasi tegishli tajribaga ega xalqaro yoki mahalliy tashkilotlar bilan tuzilgan shartnomalar (Bankda belgilangan tartibda) asosida o‘quv materiallarini tayyorlash hamda o‘qitishni amalga oshirish uchun uchinchi shaxslarni jalb qilishi mumkin.

V-bob. O‘qitish turlari va shakllari

10. O‘qitish quyidagi o‘quv dasturlarini ko‘zda tutishi lozim:

– barcha xodimlar uchun korrupsiyaga qarshi umumiy o‘qitish;

– Bank xodimlarining etik xulq-atvori qoidalari bo‘yicha umumiy o‘qitish;

– korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko‘p moyil bo‘lgan lavozimlar uchun korrupsiyaga qarshi maxsus o‘qitish;

– Bankda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi va rivojlanishi uchun mas’ul bo‘lgan xodimlar uchun korrupsiyaga qarshi maxsus o‘qitish;

– Bank nomidan xarakat qiliuvchi uchinchi tomonlar, hamda korrupsiyaviy xavf-xatar darajasi o‘rta va yuqori bo‘gan etkazib beruvchilar uchun maxsus o‘qitish dasturi.

11. Umumiy korrupsiyaga qarshi o‘qitish va Bank tizimi xodimlarining etik xulq-atvori qoidalari bo‘yicha o‘qitish Bankning barcha xodimlari uchun majburiy hisoblanadi.

12. Bankning barcha xodimlari uchun korrupsiyaga qarshi umumiy o‘qitish amaliy yo‘naltirilgan bo‘lishi va quyidagi yangi bilimlarga ega bo‘lish yoki mavjud bilimlarni takrorlash imkoniyatini yaratishi lozim:

– O‘zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi qonunchiligi, Bankning korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari, jumladan o‘rnatilgan ta’qiqlar, cheklovlar, huquq va majburiyatlar,

xizmat xulq-atvoriga qo'yilgan talablar, Bank xodimlarining korrupsiyaviy harakatlari aniqlanganda harakatlar ketma-ketligiga doir ichki hujjatlarini bilish;

- korrupsiyaga qarshi kurashish, manfaatlar to'qnashuvi va korrupsiyaga qarshi boshqa talablar sohasidagi huquqni qo'llash amaliyotiga doir bilimlar;

- olingan bilimlarni qo'llash ko'nikmalari, jumladan Bankning turli faoliyat sohalaridagi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash qobiliyati, Bankda o'rnatilgan korrupsiyaga qarshi kurashish choralari amaliyotda qo'llay bilish.

13. Bank xodimlarining etik xulq-atvor qoidalari bo'yicha umumiy o'qitish Bankning barcha xodimlari uchun amaliy yo'naltirilgan bo'lishi va Bankda qabul qilingan etika tamoyillari va qoidalariga doir yangi bilimlarga ega bo'lish yoki bor bilimlar takrorlanishini ta'minlashi lozim.

14. Korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar uchun maxsus korrupsiyaga qarshi o'qitish korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitishdan mustaqil (qo'shimcha) ravishda o'tkaziladi.

15. Korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar ro'yxati Bankning Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash uslubiyotiga muvofiq shakllantiriladi.

16. Korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar uchun korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish quyidagilar to'g'risidagi ma'lumotni o'z ichiga olishi lozim:

- korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiya va tartib-taomillardagi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash va minimallashtirish usullari;

- korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiya va tartib-taomillardagi korrupsiyaning namoyon bo'lish shakllari va turlari;

- uchinchi shaxslar bilan o'zaro aloqa qilishda korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiya va tartib-taomillarga xos bo'lgan korrupsiyaga qarshi talablar;

- korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiyalarni amalga oshirishda qo'llaniladigan qo'shimcha talab va tartib-taomillarni o'z ichiga oluvchi ichki hujjatlar.

17. Bankda Komplayens-nozarat boshqarmasi xodimlarni korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish yiliga kamida bir marta malaka oshirish shaklida (seminar, trening va boshqa) korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi ekspertlarni jalb qilish, shuningdek bunday o'qitishlarga ixtisoslashgan vakolatli uchinchi shaxslar (tashkilotlar) tomonidan tashkil etiladigan treninglarda ishtirok etish orqali o'tkaziladi.

18. Bankda Komplayens-nozarat boshqarmasi xodimlarni korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qonunchiligidagi o'zgarishlar, korrupsiyaga qarshi tizimlarni shakllantirish va korrupsiyaning oldini olish tadbirlarini amalga oshirish borasidagi ilg'or xalqaro uslublarni o'rganishni o'z ichiga olishi lozim.

VI-bob. O'qitishni rejalashtirish va yillik dasturlarni ishlab chiqish

19. Komplayens-nazorat boshqarmasi Personalni boshqarish departamenti bilan birgalikda har yili korrupsiyaga qarshi kurashish boshqaruv tizimi bo'yicha xabardorlikni oshirish va o'qitish dasturini ishlab chiqadi va 31-dekabrgacha uni Bank Boshqaruv Raisiga tasdiqlash uchun o'rnatilgan tartibda taqdim etadi.

VII-bob. Yakuniy qoidalar

20. Ushbu "ANOR BANK" AJda etika va korrupsiyaga qarshi kurashish boshqaruv tizimi bo'yicha xabardorlikni oshirish va o'qitish bo'yicha Yo'riqnomaga korrupsiyaga qarshi o'qitishni

tashkil etish sohasidagi O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga va Bankning ichki hujjatlariga tegishli o'zgartirishlar kiritilganda, Komplayens-nazorat boshqarmasi va/yoki Personalni boshqarish departamenti taklifiga asosan qayta ko'rib chiqiladi.

21. Mazkur Yo'riqnoma tasdiqlangan kundan e'tiboran Bank Kuzatuv Kengashining 2022 yil 31 maydagi 22-sonli Bayonnomasi bilan tasdiqlangan "ANOR BANK" AJning hududiy va tarkibiy bo'linmalari xodimlarining odob-axloq qoidalari va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitilishini tashkil qilish bo'yicha Yo'riqnoma o'z kuchini yo'qotadi.

Kiritildi:

Komplayens-nazorat boshqarmasi boshlig'i

D. Xushnazarov

Kelishildi:

Boshqaruv raisi

Sh. Akramov

Boshqaruv raisining birinchi o'rinbosari

E. Nadjimitdinov

Boshqaruv raisi o'rinbosari

M. Nurutdinova

Boshqaruv raisi o'rinbosari

E. Kadirov

Boshqaruv raisi o'rinbosari

A. Saydullayev

Boshqaruv raisi o'rinbosari

S. Xan

Boshqaruv raisi o'rinbosari

M. Avazov

Yuridik boshqarma boshlig'i

T. Zanaxov

Bosh buxgalter

U. Babayev

Boshqaruvchi direktor

A. Bakiyev

Ichki audit departamenti direktori

S. Usmanov

Ichki nazorat departamenti direktori

M. Pulatova

Risk menejmenti departamenti direktori

D. Ibragimova

Personalni boshqarish departamenti direktori v.b

A. Ilxomjonov